

**IUSS**

Scuola Universitaria Superiore Pavia

**ACCORDO SALARIO ACCESSORIO 2022
INCONTRO DEL 15 e 16.12.2022****Fondo Trattamento accessorio 2022 ai sensi del CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca triennio 2016-2018****- Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D**

Il Collegio dei revisori in data 14 dicembre p.v. ha certificato la costituzione del fondo 2022 del personale del comparto di categoria B-C-D.

Il valore del fondo 2022 da certificare ammonta nell'importo lordo complessivo di € 77.734, che, al netto delle decurtazioni tese al rispetto dei limiti di finanza pubblica e delle risorse non disponibili alla contrattazione integrativa (in quanto già attribuite, in precedenza, a progressioni economiche orizzontali, c.d. PEO, di cui si ricorda le PEO attribuite negli anni 2020 e 2021), si riduce a € 30.656.

A quest'ultima somma, al fine di determinare l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento economico accessorio nel 2022, vanno aggiunte le risorse temporaneamente allocate al di fuori del fondo perché già destinate a progressioni economiche orizzontali, pari a euro 25.108.

Per l'anno 2022 si propone la seguente suddivisione del fondo:

DESTINAZIONE	
Indennità accessoria mensile (art. 88 c. 2 lett. f - CCNL 2006/2009)	11.264
Indennità di responsabilità cat. B-C-D (art. 88 c. 2 lett. b - CCNL 2006/2009)	19.392
totale	30.656

Pertanto l'indennità mensile 2022, comprensiva della parte soggetta a valutazione, ammonta a € 30.

In riferimento alla voce *Indennità di responsabilità cat. B-C-D (art. 88 c. 2 lett. b - CCNL 2006/2009)* si precisa che nel corso del 2022 a seguito dell'approvazione del nuovo organigramma è stata prevista dal Direttore Generale una riorganizzazione della struttura organizzativa dell'amministrazione centrale con la previsione della costituzione di una nuova area e di alcune nuove Unità organizzative e con un primo incremento di 17 unità di personale.

In attesa del reclutamento delle nuove persone, è stato previsto un periodo transitorio.

Viste le attività svolte si propone di confermare l'importo delle indennità previste per il primo periodo ad eccezione dell'indennità di addetto stampa.

Si riportano le indennità previste per i due periodi:

Funzione	Decorrenza 2022	Importo annuo	Importo per il periodo
Responsabile U.O. Ricerca e valutazione della ricerca	fino al 30.06.2022	2.000,00	1.000,00
Responsabile U.O. Comunicazione e terza missione	fino all'11.10.2022	2.000,00	1.583,33
Responsabile U.O. Organi di governo e attività istituzionali	fino all'11.10.2022	2.000,00	1.583,33
Responsabile U.O. Assicurazione Qualità e Affari legali	fino all'11.10.2022	2.000,00	1.583,33



IUSS

Scuola Universitaria Superiore Pavia

Responsabile U.O. Corsi ordinari	fino all'11.10.2022	2.000,00	1.583,33
Responsabile U.O. Corsi Ph.D., Lauree magistrali, Didattica post laurea	fino all'11.10.2022	2.000,00	1.583,33
Responsabile U.O. Contabilità, rendicontazione e bilancio	fino all'11.10.2022	2.000,00	1.583,33
Responsabile U.O. Personale	fino all'11.10.2022	1.800,00	1.425,00
Responsabile U.O. Affari generali	fino all'11.10.2022	2.000,00	1.583,33
Responsabile U.O. Servizi informatici e amministrazione digitale	fino all'11.10.2022	1.800,00	1.425,00
Addetto stampa		1.000,00	791,67
totale			15.725,00

Funzione	Decorrenza 2022	Importo annuo	Importo per il periodo
non assegnata	-	-	-
Responsabile U.O. Comunicazione e Addetto stampa	dall'11.10.2022	2.000,00	416,67
Responsabile U.O. Organi di governo e attività istituzionali	dall'11.10.2022	2.000,00	416,67
Responsabile U.O. Legale, Assicurazione Qualità e Valutazione	dall'11.10.2022	2.000,00	416,67
Responsabile U.O. Corsi ordinari	dall'11.10.2022	2.000,00	416,67
Responsabile U.O. Corsi Ph.D., Lauree magistrali, Didattica post laurea	dall'11.10.2022	2.000,00	416,67
Responsabile U.O. Contabilità, rendicontazione e bilancio	dall'11.10.2022	2.000,00	416,67
Responsabile U.O. Risorse Umane	dall'11.10.2022	1.800,00	375,00
Responsabile U.O. Affari generali	dall'11.10.2022	2.000,00	416,67
Responsabile U.O. Servizi informatici e amministrazione digitale	dall'11.10.2022	1.800,00	375,00
non prevista	-	-	-
			3.666,67

Per un totale di € 19.391,67.

Si ricorda che un terzo dell'indennità di responsabilità e dell'IMA sarà attribuito sulla base dei livelli di performance.

Fondo retribuzione di posizione e di risultato per le categorie EP

Il Collegio dei revisori in data 14 dicembre 2022 ha certificato la costituzione del Fondo retribuzione di posizione e di risultato per le categorie EP. Il valore del fondo da certificare per il 2022, e risulta pari a € 24.960 per la parte fissa e pari a € 9.221,00 per la parte variabile, al netto delle decurtazioni.

Pertanto la seguente tabella riporta la destinazione del fondo certificato 2020:

DESTINAZIONE FONDO 2022	
Retribuzione di posizione	27.520
Retribuzione di risultato	6.661
totale	34.181

Alle due unità di categoria EP è attribuita una indennità di responsabilità annua di posizione pari a € 9.600.



IUSS

Scuola Universitaria Superiore Pavia

Fondo per la valorizzazione del personale tecnico-amministrativo

L'art. 1, co. 297, lett. b), della l. 30 dicembre 2021, n. 234 ha previsto un fondo per la valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle istituzioni universitarie in ragione delle specifiche attività svolte nonché al raggiungimento, da parte delle università, di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione. Alla Scuola per l'anno 2022 è stato assegnato l'importo di € 27.430. La Scuola ha provveduto all'accantonamento di tale fondo in attesa dell'emissione del Decreto ministeriale che definisce i criteri di riparto del suddetto fondo.

La Delegazione di Parte pubblica costituita nelle persone di:

Giuseppe Conti

Direttore Generale

Francesca Barone

Responsabile Area Risorse Umane, Affari generali e Servizi

e

la Delegazione di Parte sindacale costituita nelle persone di:

Giampietro Santinelli Maffi

FLC CGIL

Giuseppe Girone

Nicola Maini

CISL FSUR

Michela Comensoli

FED. UIL SCUOLA RUA



IUSS

Scuola Universitaria Superiore Pavia

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Nella consapevolezza che la determinazione dell'ammontare complessivo del Fondo Salario accessorio 2022 per il Personale B,C,D, derivante da scelte consapevoli proposte dalle Organizzazioni Sindacali nello scorso anno, approvate dall'assemblea del personale e condivise tra le parti al tavolo della contrattazione, ha comportato in fase di destinazione del fondo, un significativo ridimensionamento dell'ammontare dell'Istituto Contrattuale I.M.A (Indennità Mensile di Ateneo), le parti concordano che a valere dalla Costituzione del Fondo Salario accessorio 2023 e in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 1, co. 297, lett. b), della l. 30 dicembre 2021, n. 234, previste per la VALORIZZAZIONE del personale, si terrà in dovuta considerazione la necessità di effettuare una attribuzione dei compensi incentivanti attribuiti a vario titolo allo scopo di valorizzare al meglio la professionalità acquisita.

Letto, firmato e sottoscritto.

Pavia, 16.12.2022